

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ ศูนย์ดำรงธรรมแห่งชาติ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรแฉ่งมุดมีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ เกิด ธรรมภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสวนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะ เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับชันีการ รับรู้การทุจริตของ ประเทศ ไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานแห่งชาติสถานีตำรวจภูธรแฉ่งมุดจึงได้จัดทำ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรแฉ่งมุด

กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒ บูรณาการภาคี เครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบในการกำกับดูแลตนเอง ที่ต่อต้านธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปราม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.แนงมุด ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.แนงมุด ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	สว.สภ.แนงมุด	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วม สัมมนา การจัดกิจกรรมณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์๒.เพื่อ

แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย ๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีวิธีการสอบราคา และประกวดราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑สารวัตรสถานีตำรวจภูธรแฉ่งมุดแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	สว.สภ.แฉ่งมุด	

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑ เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ๒๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ไซการศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือในการปลูก- ปลูก และปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการ ฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ๒๕ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต(เช่น จัดทำเว็บไซต์เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูล เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ใน แบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน่วยงานปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดย จำแนกประเภทการทุจริตใน ระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑ .เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตใหม่มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒.เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓.เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหา ทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจให้ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้า หน้าที่ตำรวจคุ้มครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้า หน้าที่ตำรวจคุ้มครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้อง ทุกข้อคดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบัง ทรัพย์สินของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตน(โกง),ละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ (รับส่วย),เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุน ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว),ใช้อำนาจ หน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชู เชื้อ เรียกร ับผลประโยชน์(รีดไถ),	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจให้ครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน	ปีละ ๑ แผน	ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับ โทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการ กระทำผิด	ฝ่ายอำนวยการ	

<p>๕.๒ มาตราลดโทษ ข้าราชการ การตำรวจที่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีเหตุสงสัยว่าข้าราชการตำรวจ กระทำผิดให้ใช้มาตรการทาง ปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่กระทำ ผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา)</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่กระทำ ผิดลดลง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
<p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มี ความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ ศึกษาวิเคราะห์เพื่อ แก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ไว้อย่างชัดเจน โดยทำแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการจัดทำขั้นตอน และวิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
	<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่อง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	